

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom MENDES-MARTINS SONIA  
Adresse mail s.mendes-martins@lem-france.com

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale LES ETUIS MIRAULT  
Siren 300571080  
Code NAF 15.12Z - Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie  
Adresse Z.I. LES RENOUILLERES 6 RUE MARCEL DASSAULT 93360 NEUILLY-PLAISANCE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 303

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 0.65  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Motif de non calculabilité Absence d'augmentations individuelles

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en % 1.50  
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes  
Nombre de points obtenus 15

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé maternité

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	10

### Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	64
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	65
Résultat final sur 100 points	Non calculable
Mesures de corrections prévues	-

### Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	09/03/2023
Site Internet de publication	<a href="https://www.lesetuismirault.fr/">https://www.lesetuismirault.fr/</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-